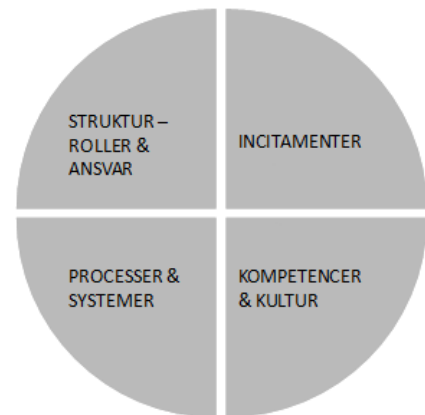


## Organisationsdesign

Undersøgelser har vist, at virksomheder, som har et optimalt organisationsdesign opnår et 6 pct. point højere afkast end de virksomheder, som ikke er optimalt designede. Alligevel er 9 ud af 10 organisationer ikke optimalt designede – de er ikke fuldt tilpasset den aktuelle strategi og de forretningsmæssige udfordringer, som virksomheden står over for. Når organisationsdesignet går op i en højere enhed, så understøtter kompetencer og kultur, processer og systemer, belønning og anerkendelse, samt den måde organisationen er struktureret på, virksomhedens hovedopgaver knyttet til dens value proposition.

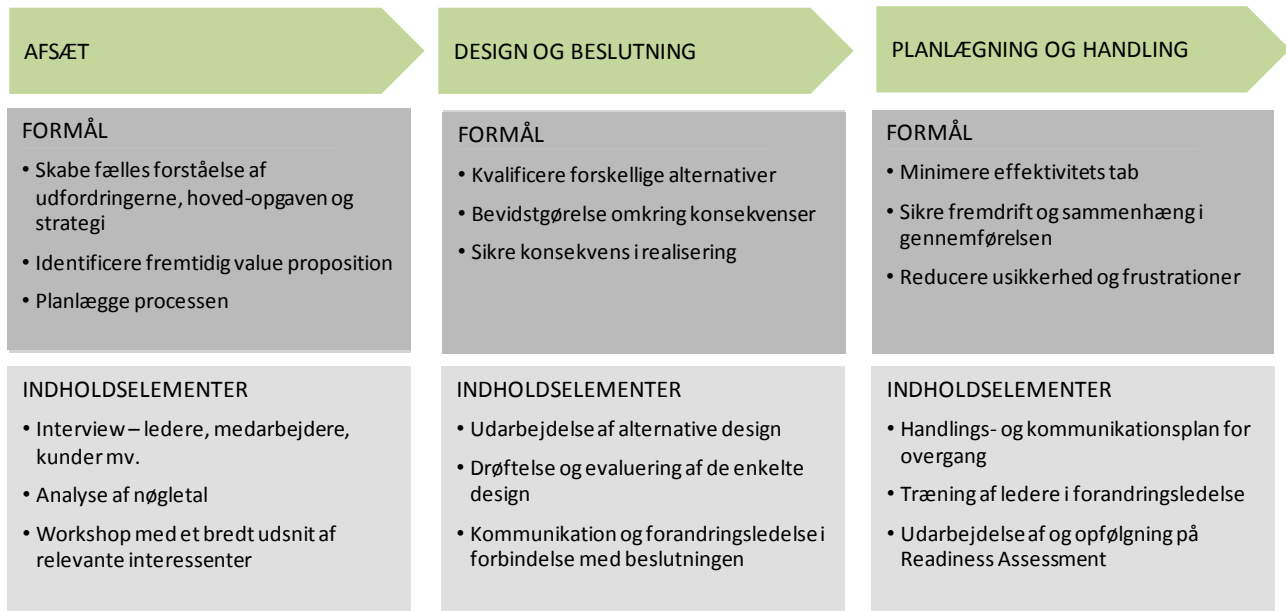
### TYPISKE UDFORDRINGER

Med skiftende fokus og opgavesammensætning er udfordringen at vide, hvornår tiden er moden til at justere organisationsdesignet. Alt for ofte oplever vi, at der er berøringsangst for at tage fat på opgaven, fordi det vil sende organisationen ud af "komfortzonen". Andre gange bliver arbejdet reduceret til en ren "strukturøvelse", hvor sammenhængen mellem organisationens 4 hovedelementer går tabt (se figur). I de tilfælde løser organisationsdesignet ikke de grundlæggende dagligdags problemstillinger, der medfører ineffektivitet: Mangel på logik og gennemskuelighed i strukturen, uklarhed om rollefordeling, ineffektive tværgående processer, manglende kompetencer osv.



### FACTOR3'S TILGANG

Udgangspunktet for organisationens design skal altid være virksomhedens hovedopgaver og fremadrettede strategi. Når det er sagt, så findes altid forskellige løsninger, der passer til en given situation. Det er Factor3's ambition at støtte ledelser til at foretage bevidste, helhedsorienterede og konsekvente valg omkring organisationens design. Vi sikrer i samarbejde med nøglepersoner fra virksomheden, at struktur, incitamenter, kompetencer og kultur, processer og systemer kommer til at hænge sammen i forhold til virksomhedens fremtid. Vi hjælper til, at det ny (komplette) organisationsdesign bliver realiseret hurtigt og konsekvent så tab af effektivitet minimeres.



### KONTAKTPERSONER

Hvis du vil vide mere, kan kontakte Michael Tvermoes (+45 3117 3302) eller Ulrik Marxen (+45 3117 3303).